

Localisation :
Dijon

Informations complémentaires :
Prise de poste envisagée le :
01/09/2022

Quotité : **100%**

Catégorie du poste : **A**
Ouvert aux titulaires
(détachement) et contractuels

Durée du contrat : **CDD 12 mois renouvelable**

Rémunération fixée selon
l'expérience.

Candidature :
CV et lettre de motivation à
envoyer par mail à :

Catherine TRUBNER, Responsable
des Ressources Humaines,
catherine.trubner@ensam.eu

Robert COLLET, Directeur du
CMQ FB de la région BFC,
robert.collet@ensam.eu

DIRECTEUR.TRICE OPÉRATIONNEL.LE (H/F) du Campus des Métiers et des Qualifications Forêt-Bois Bourgogne-Franche-Comté

Contexte

Un Campus de Métiers et des Qualifications (CMQ) pour la filière Forêt-Bois de la région Bourgogne Franche-Comté, porté par l'Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers, vient d'être labellisé en catégorie d'Excellence pour 2 ans. Un CMQ est un outil qui a pour objectifs de mettre en place des actions afin de mieux répondre aux besoins en compétences et métiers des entreprises et d'une filière. Le label est interministériel et il assure la co-construction d'actions entre 3 groupes d'acteurs : « entreprises-filière / éducation-formation / Institutions et financeurs ». Il a pour but de mieux faire connaître les besoins des acteurs (entreprises-filière) et de les associer aux enjeux d'attractivité des métiers, des formations et d'innovation en lien avec la recherche et le développement.

Missions

Mettre en œuvre la stratégie définie par le Conseil de perfectionnement du Campus des Métiers et des Qualifications Forêt-Bois Bourgogne-Franche-Comté (CMQ Forêt-Bois BFC) labellisé dans la catégorie Excellence.

Prendre en compte les Objectifs Stratégiques du CMQ Forêt-Bois BFC ainsi que l'ensemble des éléments du dossier de demande de labellisation, pour assurer les missions suivantes :

Participer à la mise en place du CMQ Forêt-Bois BFC en interne, et en externe avec les autres CMQ régionaux, français, voire à l'international.

- Faciliter la connaissance réciproque des acteurs, de leurs objectifs et de leurs projets.
- Identifier dans chaque organisme ou entreprise acteur du CMQ Forêt-Bois BFC, le référent ou interlocuteur CMQ et ses centres d'intérêts.
- Identifier les enjeux prioritaires et les besoins du monde économique, des territoires ou des apprenants.
- Animer et structurer le réseau des partenaires du CMQ (entreprises, institutions, établissements de formation du secondaire et du supérieur, de la recherche et du transfert...).
- Connaître et établir les liens avec les autres CMQ et les institutions porteuses du CMQ.
- Mettre en place une communication interne et externe adaptée, de façon prioritaire.

Développer les partenariats au sein du CMQ Forêt-Bois BFC ou avec tout acteur pertinent vis-à-vis des Objectifs Stratégiques.

- Identifier et développer les actions correspondant aux objectifs du CMQ y compris au démarrage par des actions prioritaires renforçant l'adhésion au CMQ ou répondant à des besoins très urgents des membres par exemple pour les métiers en tension.
- Développer des actions adaptées entre partenaires (voire en mobilisant si nécessaire des acteurs hors région) pour répondre aux enjeux du monde économique, environnementaux, sociaux et sociétaux de la filière forêt bois.
- Construire et développer le réseau du CMQ, particulièrement avec les établissements d'enseignement, de formation, de recherche et de transfert.
- Mettre en place les actions d'information adaptées et de mise en relation des acteurs pour que le CMQ soit facilitateur et bien identifié comme tel.
- Encourager les rapprochements avec les autres CMQ de Bourgogne-Franche-Comté en fonction des sujets (Territoires Intelligents, Maroquinerie et métiers d'arts...).
- Développer les partenariats à l'étranger dans les objectifs de développement et de visibilité pour la filière forêt-bois.
- Accompagner ou faciliter les ponts entre formation, recherche et transfert.

Contribuer à la mission de formation, d'éducation, de recherche et de transfert du CMQ Forêt-Bois BFC en appui des membres du Campus.

- Favoriser une politique pédagogique collaborative et intégrer les démarches locales, régionales ou nationales des politiques éducatives ou pédagogiques.
- Accompagner les acteurs du CMQ dans une démarche qualitative de construction de parcours de formation.
- Repérer au sein des établissements et des partenaires les porteurs de projets et d'actions pertinents pour l'accompagner s'il y a une plus-value du CMQ.
- En lien avec les équipes de direction des organismes et des personnels concernés, aider au montage, financement et à l'évaluation des actions (formation, recherche, transfert).
- Prendre en compte les enjeux sociaux et sociétaux dans les actions pour les apprenants (mixité, situation sociale ou de milieu rural excentré, etc.).

Assurer un pilotage opérationnel du CMQ Forêt-Bois BFC en appui du Directeur du Campus.

- Mettre en place, selon les objectifs du Conseil de perfectionnement et en concertation avec le Comité de pilotage opérationnel, les systèmes et procédures de fonctionnement administratif et financier et en assurer le suivi.
- Organiser, sous l'égide du Directeur du Campus et du Président ou du Délégué général de FIBOIS BFC, la tenue des instances de gouvernance du CMQ (Assemblée générale, Conseil de perfectionnement et Comité de pilotage opérationnel).
- Maintenir un lien étroit et permanent avec les services académiques, les collectivités territoriales, les représentants professionnels liés au CMQ, les représentants de l'État ou administrations pouvant être concernés et les institutions aux compétences directement liées (OPCO, Pôle Emploi, Agence Économique Régionale, etc.).
- Représenter et engager le CMQ sous couvert du Directeur du Campus pour des actions ou projets.
- Contribuer à ou réaliser de l'ingénierie de projet avec des recherches de financement ou de co-financement (AMI, AAP, financements régionaux, nationaux, européens).
- Développer un système d'évaluation et de suivi des actions et projets : mise en place d'indicateurs et de comptes rendus, notamment, au Comité de pilotage opérationnel, au Comité d'orientation de région académique FTLV et au Conseil de perfectionnement. Évaluer l'atteinte des objectifs et organiser des modalités d'amélioration. Mettre en œuvre la démarche qualité intégrée aux CMQ.

Compétences requises

Compétences

- Bac +5 minimum.
- Connaissance de la filière forêt-bois, de ses acteurs et de son organisation.
- Connaissance du milieu de l'emploi, de la formation et de la recherche.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacités de synthèse et de rédaction.
- Capacité à organiser et animer des réunions de travail.
- Maîtrise de l'allemand et/ou de l'anglais.
- Maîtrise des outils informatiques.

Aptitude

- Autonomie d'organisation dans le travail.
- Goût du contact et capacité à entretenir des relations avec des interlocuteurs nombreux et variés (professionnels, partenaires institutionnels, prestataires, collaborateurs...).